

Opleiding Leiderschap met Impact

Je voelt je verantwoordelijk. Voor het dagelijks werk én voor je team. Maar... doen zij dat eigenlijk ook? Soms lijkt het alsof je je collega's niet weet te bereiken. Of je het eigenaarschap niet aan hen overgedragen krijgt. Of de beweging niet ontstaat waar je idealiter wilt dat die ontstaat. En als je heel eerlijk bent... soms lijkt het alsof je je eigen capaciteit niet maximaal benut. En vanuit je team lijkt het alsof je het ook nooit goed doet.

Grote kans dat je sterke verantwoordelijkheidsgevoel jou juist in de weg zit in je leiderschap. Dat klinkt misschien vreemd, maar het blijkt keer op keer een tegenhouder van echte impact.

Een goed leider ben je (pas) als de ander jou 'goed leiderschap' toedicht. Leiderschap staat of valt met de perceptie die een ander van je heeft. Hoe perceptie tot stand komt is allesbehalve een bewust en rationeel proces... Wat kun je doen om de perceptie van gewaardeerd leider te creëren in het onbewuste brein van je medewerkers? Hoe werk je als leider verbinding, veiligheid, motivatie en eigenaarschap in de hand? Hoe leid je mensen constructief door woelig en veranderend organisatiewater? Je leert het in deze vierdaagse opleiding.

Opleiding Leiderschap met Impact

Deze vierdaagse opleiding helpt je om de vaardigheden te ontwikkelen om de perceptie van 'gewaardeerd leider' te bereiken in de ogen van je medewerkers. Je leert om hen te bereiken in hun onbewuste brein. Om daar eigenaarschap en motivatie te creëren. Om daar duurzame gedragsverandering tot stand te brengen. Om ervoor te zorgen dat mensen jou zien als 'waardevol' in plaats van 'de leidinggevende'. Wat kun je verwachten in de opleiding?

Digitale intake

Voorafgaand aan de opleiding ontvang je digitaal een intakeformulier. De opleiding is opgebouwd uit vier dagen. Dag 1 en 2 volg je aansluitend (met een overnachting als je dat wilt). Dag 3 en dag 4 volg je met steeds een tussenliggende periode van ongeveer 3 weken.

Dag 1: Hoe bereik je ze écht? Impact op het Onbewuste brein (9:30 – 19:00 uur)

- Introductie en leerwensen
- Basis bouwsteen 1: perceptiepiramide
- Basis bouwsteen 2: de enorme impact van ons onbewuste brein
- Basis bouwsteen 3: push/pull
- Stijgen op de perceptiepiramide naar het niveau waar je je invloed als leider vergroot (gedragsverandering)
- Versneld 'In positie komen' in het onbewuste brein van de medewerker zodat die jou invloed toestaat: verbinding maken, veiligheid creëren, het échte gesprek voeren in plaats van het aanhoren van sociaal wenselijke antwoorden.
- Oefenen met eigen casuïstiek
- De praktijkcasus scherp krijgen voor de volgende dag: intervisiegroepen
- Gezamenlijk diner

Dag 2: Motivatie en eigenaarschap op de juiste plek (9:00 – 16:00 uur)

- Incheck op de dag
- Refresh van dag 1
- Intrinsieke motivatie, belang en urgentie creëren bij de ander
- *Eigenaarschap* stimuleren op de juiste plek. Stop het leuren en sleuren voor eens en voor altijd.
- Duurzame gedragsverandering bij de ander creëren: appeltje eitje ... als je je eigen ego de baas bent.
- Van weerstand naar goud: hoe je onbedoeld zelf je weerstand altijd in de hand hebt gewerkt... En hoe je weerstand verandert in goud.
- Oefenen met eigen casuïstiek

- Afronding en terugblik eerste blok
- Uitnodiging tot formuleren van persoonlijke tussentijdse challenge en intervisie
- Uitreiken boek 'Don't push me! Hoe je mensen wél beweegt' als studiemateriaal.

Dag 3: Gewaardeerd leiderschap in een verandering (9:30 – 16:30 uur)

- Welkom/terugblik
- Persoonlijke reflectie
- Feedforward: hoe coach je de ander naar inzicht en groei vanuit een veilige relatie?

- Leiderschap in een (organisatie-)verandering: de heilzame rol van push in een verandering (hoe dat bijdraagt bij aan leiderschap).
- Pullen in de vrije ruimte rondom een verandering: hoe creëer je eigenaarschap en motivatie op een topdown doorgevoerde verandering?
- Leiderschap in een groep waarin het stormt. Hoe benut ik groepsdynamiek?
- Agenderen van de onderstroom: emoties, onderlinge samenwerking, veiligheid, vertrouwen.
- Oefenen met eigen casuïstiek
- Afronding en terugblik
- Uitnodiging tot formuleren van persoonlijke tussentijdse challenge en intervisie

Dag 4: Jouw onbewuste brein en het effect daarvan op anderen (9:30 – 16:30 uur)

- Welkom/terugblik
- Persoonlijke reflectie
- Je eigen onbewuste programmering: wat je nog niet wist over jezelf... en hoe dat ingrijpt op je rol als leider.
- Het effect van deze programmering op je collega's/medewerkers: je valkuilen de baas.
- Gedragspatronen: hoe stop je ineffectieve ingesleten gedragspatronen (games) en hoe blijf je constructief focussen op de toekomst?
- Ongelijkwaardige gedragspatronen brengen naar gelijkwaardige samenwerking.
- Slotchallenge
- Afronding en terugblik – evaluatie.

Resultaat

Na deze opleiding:

- > Weet je hoe je ervoor zorgt dat mensen je als leider waarderen.
- > Snap je wat je tot nu toe tegenhield.
- > Leg je eigenaarschap op de juiste plek.
- > Weet je hoe je (organisatie-)verandering zo soepel mogelijk doorvoert
- > Weet je hoe je de kwaliteit van de relaties met anderen (ook stakeholders) sterk verbetert.
- > Is de kans op waardering voor jou als leider enorm.
- > Geef je leiding vanuit een regierol.
- > Snap je je eigen onbewuste voorkeuren beter en kunt daar effectief gebruik van maken.
- > Heb je naast parate technieken een waardevolle bijdrage geleverd aan je eigen grondhouding waar jouw leiderschap op is gebaseerd.

Interesse?

Schrijf je in via het inschrijfformulier